

IL JOBS ACT: PRINCIPALI CONTENUTI E RESOCONTO SULL'ATTUAZIONE DELLE DELEGHE



STUDIO D'ELIA RAG. CINZIA
CONSULENTE DEL LAVORO

(Aggiornato al 20/03/2015)

La Riforma del Lavoro (Jobs Act), elaborata dal Governo Renzi a cavallo tra il 2014 ed il 2015, si compone di una pluralità di provvedimenti legislativi, alcuni dei quali ancora in attesa di approvazione. Esaminiamoli uno ad uno.

D.L. 20-3-2014, n. 34 conv. in L. 16-5-2014, n. 78 (in vigore dal 20/05/2014)

Novità introdotte:

- Modificata disciplina contratti a termine
- Modificata disciplina apprendistato
- Modificata disciplina del D.U.R.C. (in attesa D.M. attuativo)
- Modificata disciplina contratti di solidarietà

Legge di Stabilità 2015 (L. 23-12-2014, n. 190), in vigore dal 1/01/2015

Novità introdotte:

- Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato (nuove assunzioni effettuate dal 1/01/2015 al 31/12/2015)
- Stabilizzazione bonus 80 €
- TFR in busta paga (D.P.C.M. in vigore dal 3/04/2015, Tfr in busta paga operativo da Maggio 2015)
- Deduzione IRAP del costo per i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato

Legge delega 10-12-2014, n. 183 (in vigore dal 16/12/2014)

I punti principali della delega:

- 1) Delega in materia di ammortizzatori sociali;
- 2) Delega in materia di servizi per lavoro e politiche attive;
- 3) Delega in materia di semplificazione;
- 4) Delega per riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e delle tipologie di contratti;
- 5) Delega per tutela della maternità e forme di conciliazione vita e lavoro

A che punto è l'attuazione delle deleghe legislative da parte
del Governo?

1) Delega in materia di ammortizzatori sociali



Attuata con **D.lgs. 4-03-2015, n. 22** (in vigore dal 7/03/2015)

Novità introdotte:

- **NASpI** (Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego), decorrenza dal 1/05/2015
- **DIS – COLL** (Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata), decorrenza in via sperimentale dal 1/01/2015 al 31/12/2015
- **ASDI** (Assegno di disoccupazione), decorrenza dal 1/05/2015
- **Contratto di ricollocazione**

4) Delega per riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e delle tipologie di contratti

```
graph TD; A[4) Delega per riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e delle tipologie di contratti] --> B[Parzialmente attuata con D.lgs. 4-03-2015, n. 23 (in vigore dal 7/03/2015). Novità introdotte: Contratto a Tutele crescenti (riforma della disciplina del Licenziamento)]; A --> C[In attesa di approvazione dello Schema di decreto legislativo del 20 febbraio 2015. Provvedimento attualmente in Parlamento in attesa del parere delle Commissioni competenti in materia. Le novità presenti nel provvedimento riguardano: Lavoro part-time, Lavoro intermittente, Lavoro a tempo determinato, Somministrazione di lavoro, Apprendistato, Co.co.co, co.co.pro., P.Iva, Lavoro accessorio, Mansioni];
```

Parzialmente attuata

con **D.lgs. 4-03-2015, n. 23**

(in vigore dal 7/03/2015).

Novità introdotte:

Contratto a Tutele crescenti

(riforma della disciplina del
Licenziamento)

In attesa di approvazione dello **Schema di decreto legislativo del 20 febbraio 2015**. Provvedimento attualmente in Parlamento in attesa del parere delle Commissioni competenti in materia.

Le novità presenti nel provvedimento riguardano:

- Lavoro part-time
- Lavoro intermittente
- Lavoro a tempo determinato
- Somministrazione di lavoro
- Apprendistato
- Co.co.co, co.co.pro., P.Iva
- Lavoro accessorio
- Mansioni

5) Delega per tutela della maternità e forme di conciliazione vita e lavoro



In attesa di approvazione dello **Schema di decreto legislativo del 20 febbraio 2015**.

Novità presenti nel provvedimento:

- Modificata disciplina congedi di maternità, di paternità , parentali
- Modificata disciplina lavoro notturno lavoratrice madre
- Modificata disciplina dimissioni della lavoratrice madre
- Modificata disciplina indennità di maternità per lavoratrici autonome, imprenditrici agricole, libere professioniste
- Disposizioni in materia di telelavoro
- Disposizioni sul congedo per le donne vittime di violenza di genere
- Disposizioni su destinazione di risorse alle misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata

2) Delega in materia di servizi per lavoro e politiche attive —————→ in attesa di attuazione

3) Delega in materia di semplificazione —————→ in attesa di attuazione